

# Die dunkle (unethische, kriminelle) Seite des Geschäftslebens

## Um was geht es eigentlich

Ich selbst war in meiner letzten Firma der Vertreter meines Bereiches im sogenannten Ethic & Compliance Network. In dem Zusammenhang war man zwangsweise involviert oder informiert über die möglichen Verfehlungen (Ethic&Compliance) einzelner Personen oder ganzer Bereiche. In einem Netzwerk-Meeting hat einer der erfahrensten Professoren zum Thema Ethic & Compliance einen Vortrag darüber gehalten, was bei Verfehlungen im Vorfeld passiert, wie sie ablaufen und was zu tun ist, betroffene Firmen wieder auf den richtigen Pfad zu bringen. Leider kann ich an dieser Stelle nicht die ganze Präsentation verlinken aber was ich tun kann, ihnen die Liste der Punkte geben, nennen sie es Checkliste, welche Organisationen sehr anfällig machen für Ethic & Compliance Verfehlungen. Ich denke, das sollte jeder mal durchlesen und vielleicht für sich reflektieren

## Checkliste

**Organisationen sind für Ethic & Compliance Verstöße anfällig, wenn ein oder mehrere der folgenden Punkte für die Organisation zutreffen:**

- unser Zeitdruck ist groß.
- wir sind völlig in unsere Arbeit vertieft.
- der Leistungsdruck ist sehr groß.
- in unserem Unternehmen nehmen Sie besser nur Aufträge und Vorschriften entgegen.
- unsere Ziele sind nicht realistisch.
- wir haben als Mitarbeiter nicht viel Einfluss
- Entscheidungen werden von oben nach unten getroffen
- der Wettbewerb in unserer Branche ist gnadenlos
- Erwartungen sind unklar
- es herrscht ein weit verbreitetes Gefühl, von Informationen überwältigt zu werden
- in unseren Sitzungen sind wir fast immer der gleichen Meinung
- die Prozesse sind hochgradig standardisiert
- wenn jemand hier nicht reinpasst, hält er in der Regel nicht lange durch
- berufliche Pflichten und persönliche Werte sind strikt getrennt
- in unseren Meetings gibt es immer die gleichen Leute, die reden
- unser Unternehmen ist in hohem Maße gewinnorientiert
- unsere Top-Manager haben einen sehr aggressiven Führungsstil
- die Sprache, die in unserem Unternehmen verwendet wird, ist sehr aggressiv.
- Angst ist ein weit verbreitetes Gefühl in unserem Unternehmen.

## Fazit:

- Die Menschen, die Ethic & Compliance Verfehlungen begehen, sind in den meisten Fällen keine typischen Kriminellen, sondern Menschen wie du und ich
- Wie gesagt, wenn der eine oder andere Punkt zutrifft, muss es nicht sein, dass es zu Verfehlungen kommt aber ich denke es tut auch nicht weh zu sensibilisieren
- **Eines ist klar, kommt es zu Verfehlungen, dann wird es sehr unangenehm und teuer und unter Umständen gibt es harte Strafen für alle Beteiligten. Unwissenheit schützt in den seltensten Fällen vor Strafe!**

## Historische Experimente dazu:

- Das Konformitätsexperiment von Asch, 1951 von Solomon Asch veröffentlicht  
[https://de.wikipedia.org/wiki/Konformit%C3%A4tsexperiment\\_von\\_Asch](https://de.wikipedia.org/wiki/Konformit%C3%A4tsexperiment_von_Asch)
- Das Milgram-Experiment ist ein erstmals 1961 in New Haven durchgeführt  
<https://de.wikipedia.org/wiki/Milgram-Experiment>